
PWYLLGOR PENSIYNAU, 20.01.14

Yn bresennol: Y Cyngorydd Peter Read (Cadeirydd).

Y Cynghorwyr Trevor Edwards, Margaret Lyon (cynrychiolydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy), Dafydd Meurig, W Tudor Owen a John P. Roberts.

Swyddogion:- Dilwyn Williams (Cyfarwyddwr Corfforaethol), Dafydd Edwards (Pennaeth Cyllid), Caroline Roberts (Rheolwr Buddsoddi), Gareth Jones (Rheolwr Pensiynau) a Lowri Haf Evans (Swyddog Cefnogi Aelodau a Chraffu).

Ymddiheuriadau: Cyngorydd Hywel E Jones (Cynrychiolydd Cyngor Sir Ynys Môn), Peredur Jenkins

1. CROESO AC YMDDIHEURIADAU

Croesawyd pawb i'r cyfarfod gan y Cadeirydd, y Cyngorydd Peter Read. Nodwyd yr ymddiheuriadau uchod. Cydymdeimlwyd â'r Cyngorydd Margaret Lyon ar farwolaeth ei gwr yn ddiweddar.

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Ni dderbyniwyd datganiad o fuddiant personol gan unrhyw aelod oedd yn bresennol.

3. MATERION BRYS

Nodwyd cais gan y Cyfarwyddwr Corfforaethol i drafod 'Mynegiant Sylfaenol' (Fundamental Indexing). Cytunwyd i drafod hyn ar ôl yr eitemau oedd ar y rhaglen.

4. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion cyfarfod o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 7fed o Hydref 2014 fel rhai cywir.

5. DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO 2014/15 – 2016/17

Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Buddsoddi yn amlinellu'r angen i'r Pwyllgor gadarnhau'r rhagdybiaethau a'r polisïau arfaethedig a amlinellir yn y Datganiad Strategaeth Cyllido (DSC) drafft fydd yn destun ymgynghoriad gyda holl gyflogwyr y Gronfa. Mae yn ofynnol adolygu a chyhoeddi DSC bob tair blynedd. Cafodd DSC cyfredol Gwynedd ei gymeradwyo gan y Pwyllgor Pensiynau ar Fawrth 22ain 2011, ac felly yn ofynnol ei adolygu erbyn diwedd Mawrth 2014.

Bydd gofyn i'r Awdurdod sydd yn gweinyddu, ymgynghori gyda'r cyflogwyr sy'n rhan o'r cynllun, actiwari ac ymgynghorydd y gronfa, ac unrhyw rai eraill sydd yn cael eu hystyried yn addas.

Cyfeiriwyd at y prif faterion a manylwyd ar y prif newidiadau.

- Y Premiwm Risg gydag Ecwiti.
Yr enillion ychwanegol disgwylidig o fuddsoddi mewn ecwiti yn hytrach na bondiau. Cyfeiria hyn at y gwahaniaeth rhwng yr enillion a ddisgwylir o ecwiti a'r enillion a ddisgwylir o bondiau. Fel mae'r rhagdybiaeth o'r gwahaniaeth rhwng yr enillion disgwylidig yn cynyddu, mae'r risg yn cynyddu a'r sail cyllido yn mynd yn llai darbodus. Ym mhrisiant 2010 roedd y dybiaeth ar gyfer yr enillion ychwanegol disgwylidig o fuddsoddi mewn ecwiti yn 1.4%. Defnyddir cyfraddau bondiau ar 31 Mawrth 2013 i gyfrifo ymrwymadau yn y dyfodol. Bu rheiny ar lefel hanesyddol isel pryd hynny, ond maent wedi gwella yn ystod 2013/14 a disgwylir cynnydd pellach yn y tymor hirach. Er mwyn gwneud iawn am hynny, mae'r dychweliadau ychwanegol disgwylidig o fuddsoddiadau mewn ecwiti wedi ei gosod ar 1.7% yn y DSC / prisiant cyfredol. Bydd hyn yn llyfnhau cyfraniadau cyflogwyr dros gyfnod eithriadol 2014/15 – 2016/17, cyn bydd y trefniant yn cael ei adolygu yn y prisiad nesaf, gyda'r disgwylid bydd y premiwm yn gostwng yn ôl i 1.4% os bydd dychweliadau giliau wedi gwella.
- Cyfnod ar gyfer Adfer Diffyg
Amlygwyd bod y cyfnodau adfer diffyg yn parhau ar gyfer prisiad 2013, hynny yw, Cyrff Statudol - cyfnod o 20 mlynedd: Grŵp Llandrillo Menai - cyfnod o 15eg mlynedd; Pob cyflogwr arall - gweddill oes y gweithiwr.
- Prif Gyrrff gyda Phwerau codi treth (Gwynedd, Môn, Conwy, Yr Heddlu a'r Parc Cenedlaethol).
Amlygwyd y byddai'r prif gyrrff gyda phwerau codi trethi yn dal i dalu'r un gyfradd cyfraniadau a chyfradd 2013/2014 dros y tair blynedd nesaf.
- Cyflwyno Cynnydd mewn Cyfraniadau yn Raddol
O ganlyniad i'r penderfyniad o ddiddymu dau bŵl, ymddengys y gall rhai cyflogwyr dderbyn cynnydd mewn cyfraniadau ac eraill ostyngiadau. Ar gyfer codiadau'r prisiad 2013, fe'i lledaenir dros chwe blynedd. Bydd gostyngiadau mewn cyfradd i gyflogwyr a oedd yn gyn aelod o bwll dros dair blynedd yn cael eu rhannu. Bydd cyflogwyr eraill sydd gyda gostyngiad yn eu cyfraddau cyfraniadau yn symud yn syth i'r gyfradd newydd ar 1.4.2014. Bydd y newid hwn yn cadw balans ac yn lleihau risg i'r gronfa.
- Casglu Diffygion Hanesyddol
Eglurwyd bod cyflogwyr sydd mewn diffyg yn talu cyfraniadau cyflogwyr ychwanegol er mwyn adennill y diffyg yn raddol dros amser. Yn y gorffennol, datganwyd y swm fel canran o'r gyflogres a gafodd ei ychwanegu at gyfradd gwasanaeth y dyfodol. Oherwydd y sefyllfa ariannol, ac er mwyn gwarchod y gronfa bensiw pryd bydd y cyfanswm nifer staff yn gostwng, datgelir taliadau diffyg fel cyfandaliad arian i'w talu mewn 12 rhandaliad misol fel rhan o'u cyfraniadau cyflogwr.

Cam nesaf y broses fydd ymgynghori â'r cyflogwyr ar y Datganiad Strategaeth Cyllidol. Yn dilyn y broses ymgynghori, bydd y Pwyllgor yn derbyn fersiwn derfynol gyda'r bwriad o'i mabwysiadu erbyn 31ain Mawrth 2014.

PENDERFYNWYD

Derbyn y rhagdybiaethau a'r polisiau a amlinellwyd yn y Datganiad Strategaeth Cyllido (DSC) drafft.

6. STAFFIO'R UNED BENSIYNAU

Cyflwynwyd adroddiad gan y Pennaeth Cyllid yn amlinellu'r angen i greu swydd Cymhorthydd Pensiynau i ymuno â thîm yr uned. Er mwyn i Uned Weinyddiaeth Cronfa Bensiwn Gwynedd gynnal, gwella a datblygu lefel briodol o wasanaeth i'w holl aelodau, (cyflogwyr, gweithwyr a phensiynwyr), sy'n cydymffurfio â'r holl ymrwymadau a'r rheoliadau statudol perthnasol, mae'n hanfodol y darperir adnoddau staffio digonol. Crybwyllwyd y newidiadau diweddar i weithredu Cynlluniau Pensiynau Llywodraeth Leol fydd o ganlyniad, yn rhoi cynnydd sylweddol yn llwyth gwaith gweinyddol yr uned -

- Bydd rhaid darparu manylion blynyddol i aelodau ar werth y cronniad cynnydd mewn budd pensiwn, a'i gynnwys yn y datganiad buddion blynyddol, i'r aelod ei fesur yn erbyn y lwfans blynyddol.
- Bydd rhaid i staff yr uned ddelio ag, a chael gwybodaeth drwyadl, ar dri chynllun pensiwn - y cynllun hyd at 2008, y cynllun rhwng 2008 a 2014, a'r cynllun 2014. Ar sail bod dehongliad cyflog pensiynadwy yn y cynllun 2014 yn wahanol i beth sydd yn gyfredol yn y ddau gynllun cyntaf, presennol mae'n golygu gwaith gweinyddol ychwanegol er mwyn darparu gwerthoedd buddion ar gyfer datganiadau blynyddol a phob enghraifft / agwedd o adael y cynllun gyda buddion.
- Mae cofrestru awtomatig yn golygu creu a phrosesu cofnodion aelodau fydd yn ymddangos fel 'ymadawyr' o'r cynllun yn syth.

Y bwriad, fel Uned, yw parhau i gynnal clinigau pensiwn a seminarau, ond bellach, oherwydd yr holl gymhlethdodau, bydd hyn yn ei hun yn creu mwy o ymholiadau a cheisiadau am eglurhad ac amcangyfrifon.

Yn yr hinsawdd ariannol bresennol sydd ohoni a'i effaith ar wariant cyhoeddus, mae cynnydd mawr yn y ceisiadau am amcangyfrifon ymddeoliadau cynnar, ayb, gan gyflogwyr. Yn ogystal, maent yn edrych mwyfwy ar allanoli gwasanaethau sydd yn ei hun yn gosod pwysau ar yr uned i ddarparu manylion a chostau pensiwn y gweithlu ynghlwm a'r gwasanaethau perthnasol.

PENDERFYNWYD:

Creu swydd newydd Cymhorthydd Pensiynau, ar raddfa GS5 (pwyntiau cyflog 14 (£15,882) - 17 (£16,998) yn ddarostyngedig i adolygiad a chadarnhad gan Adnoddau Dynol, i ymuno â thîm yr uned ac i gynorthwyo'r rheng flaen weinyddol yn unol â swydd ddisgrifiad generig yr uned.

7. CYNHADLEDD BLYNYDDOL LAPFF ' LICENCE TO OPERATE – HOLDING COMPANIES TO ACCOUNT

Adroddiad yn cael ei gyflwyno gan y Rheolwr Buddsoddi yn amlinellu uchafbwyntiau Cynhadledd Blynyddol LAPFF a gynhaliwyd Rhagfyr 2013. Cynghorydd John Pughe Roberts a Caroline Roberts, Rheolwr Buddsoddi wedi mynychu'r digwyddiad.

Nodwyd bod y gynhadledd wedi bod yn gyfle da i dderbyn gwybodaeth gan gyrrff allanol ac unigolion sydd yn ceisio gwella llywodraethu, cynladwyedd ac atebolrwydd er budd busnesau a'u cyfranddalwyr.

Cyfeiriwyd at gyflwyniadau yn ymwneud â

- Phanel Buddsoddwyr
- Fframwaith Caffael
- Cyfarwyddwyr Dylanwadol
- A dadl safonau cyfryngau oedd yn gyflwyniad gan Martin Hickman, cydawdur 'Dial M For Murdoch' ar y saga hacio ffonau News of The World. Pwysleisiodd yr angen i wella safonau'r cyfryngau a diwygio dulliau llywodraethu, gan sicrhau Cadeirydd annibynnol ar y Bwrdd.

Cyfle da i weld y gwaith da mae LAPFF yn ei wneud ar ran yr holl gyfranddalwyr. Mae nifer o gynrychiolwyr o'r cronfeydd CPLIL yn Lloegr a Chymru yn ymrwymo amser ac adnoddau sylweddol i'r broses hon ar ran holl aelodau LAPFF.

8. SEMINAR BUDDSODDI'R LGC – 27/28 CHWEFROR 2014.

Eglurwyd fod cyfle i un aelod fynychu'r gynhadledd uchod yn De Vere Carden Park, Caer. Prif nôd y gynhadledd yw trafod dyfodol cyllidebau pensiwn mewn Llywodraeth Leol Gofynnwyd i'r Pwyllgor ethol un Aelod i fynychu'r seminar gyda'r Pennaeth Cyllid. Cynigwyd y Cynghorydd W Tudor Owen. Derbyniwyd.

PENDERFYNWYD

Cynghorydd W Tudor Owen i fynychu'r seminar ynghyd â'r Pennaeth Cyllid.

9. MATER BRYD - 'MYNEGIAINT SYLFAENOL' / 'FUNDAMENTAL INDEXING'.

Gwnaed cais gan y Cyfarwyddwr Corfforaethol i'r Pwyllgor ystyried dirprwyo'r hawl iddo wneud penderfyniadau ar lefelau / canrannau buddsoddi. Eglurwyd pan fydd y Panel Buddsoddi yn cwrdd yn Llundain, amlygwyd nad oes gan y panel yr hawl i wneud penderfyniad gan nad ydyw yn cwrdd fel Pwyllgor. Wrth drafod y 'mynegiant sylfaenol' bydd gofyn gwneud penderfyniad ar y lefelau buddsoddi er mwyn medru symud ymlaen ragblaen.

PENDERFYNIAD

Cymeradwywyd y cais i Ddirprwyo'r Hawl i'r Cyfarwyddwr Corfforaethol wneud penderfyniad ar eu rhan ar lefelau / canrannau buddsoddi mewn mynegiant sylfaenol.

Dechreuodd y cyfarfod am 2:00pm a daeth i ben am 2:35pm